

事業報告書

平成 28 年度 多機能型事業所さくら（就労移行支援事業）

1. 総括

・企業での施設外就労、製造業務委託、除草作業およびB型業務（クッキー・清掃等）での訓練と就職支援を中心に事業運営を進める。

・定員枠 9 名に対し登録 10 名、実利用人数 10 名での開始となったが、生活リズム構築のリハビリ要素のある週 4 回利用者が 5 名、就労定着による週 1 回利用者が 1 名と実質利用者は 8.2 名という定員割れの状態での厳しいスタートとなった。5 月に週 5 回利用者 1 名、6 月に週 4 回利用者が 1 名増となったことで早い段階で実質利用者が定員を超える 10 名となり、結果的に訓練等給付費の大幅なマイナスは免れることが出来た。

27 年度末でロジ施設外就労を終了し、それに代わる施設外就労先を探していたが、7 月末からステップ広場ガルでの施設清掃を週 4 回で実施することになり、施設外就労先を確保することができた。終日の施設外就労に約 5 名がローテーションで従事し、就労スキルの向上、社会的スキルの向上に繋がったことが、下記の就労実績に繋がったと考える。

・就労実績：20 歳 女性 魚国総本社（島津製作所内 社員食堂 調理補助）5 H×週 5 回勤務

21 歳 女性 特別養護老人ホーム 介護補助 5 H×週 4 回勤務

* 各々 順調に定着中

職員体制

・28 年 4 月付で採用の南部（正規）を就労支援員として配置したことにより、既存体制に比べ就労支援体制が向上。

●28 年度平均時給：178 円（27 年度：147 円）前年度比：+31 円

年間利用者数 （定員 9 名）

定員 9		実利用者数	延べ利用者数	前年度同時期	差異	今年度開所日数	前年度開所日数	今年度出勤率	前年度出勤率
4月	10人	145人	194人	-49人	22日	23日	73%	70%	
5月	11人	154人	164人	-10人	20日	19日	86%	90%	
6月	12人	185人	205人	-20人	24日	24日	86%	86%	
7月	11人	178人	223人	-45人	22日	24日	90%	82%	
8月	11人	143人	155人	-12人	19日	17日	84%	93%	
9月	10人	154人	191人	-37人	22日	20日	78%	86%	
10月	10人	154人	192人	-38人	22日	23日	78%	74%	
11月	10人	154人	171人	-17人	22日	21日	78%	81%	
12月	10人	148人	165人	-17人	20日	20日	82%	82%	
1月	8人	124人	148人	-24人	19日	19日	73%	73%	
2月	8人	135人	174人	-39人	22日	22日	68%	68%	
3月	8人	133人	169人	-36人	24日	24日	62%	62%	
合計		1807人	2151人	-344人	258日	256日	77.8%	79%	

延べ利用者数が前年度比 134 人と差異が大きいのは、27 年度は通年で定員数を超えて推移したのに対し、28 年度は、上半期は定員数を越えたが、週の利用回数が 5 回以下の者が複数だったこと・下半期に実習や企業就職で欠員になったこと等による。

事業報告書

平成 28 年度 多機能型事業所さくら（就労継続支援 B 型事業）

1. 総括

・洗濯業務を含め、製菓全般および清掃・陶芸と施設外就労作業を中心に事業運営をすすめる。

就労支援事業収入（B・移合算）13,796,858 円（前年度比 $\Delta 2.1\%$ ）

製菓売上：3,255,513 円（前年度比 $\Delta 2.1\%$ ）

陶器売上：564,959 円（前年度比 $\Delta 0.8\%$ ）

洗濯売上：7,549,200 円（前年度比 $\uparrow 1.2\%$ ）

清掃売上：1,473,232 円（前年度比 $\uparrow 80.6\%$ ）ステップ広場ガル追加分

下請売上：871,254 円（前年度比 $\Delta 52.8\%$ ）ロジ施設外撤退分

他（除草等）82,700 円（前年度比 $\uparrow 24.7\%$ ）

変動のある内職や体力負担の大きい除草作業を縮小・撤退して、安定した売上と経験値が期待できる施設外就労へ推移。前年度比 $\Delta 2.1\%$ となっているが 27 年度末にロジ施設外就労を撤退し、7 月末にステップ広場ガル施設外就労を開始するまでのブランクを考えると概ね安定した形態となった。ガルでの施設外就労は、ロジ施設外と比べるとノルマや厳しさを経験するという点では見込めないが、一人ひとりに対し、じっくり関わりながら内面の心的スキルにアプローチできるようになり、その結果が就労に繋がっていると考え。B 型の利用者も一部ではあるがローテーションで従事することによって、若干ではあるが「自分にとっての働く」の幅が広がってきているように思う。

職員体制

・28 年 4 月付で採用の荒川（常勤嘱託）を目標工賃達成指導員に増員配置したことで工賃向上に貢献した。

28 年度平均時給：340 円（27 年度：325 円）前年度比：+15 円

2. 年間利用者数（定員 20 名）

定員 20									
	実利用者数	延べ利用者数	前年度 同時期	差異	今年度 開所日数	前年度 開所日数	今年度 出勤率	前年度 出勤率	
4月	20 人	387 人	381 人	6 人	22 日	23 日	88 %	83 %	
5月	20 人	369 人	320 人	49 人	20 日	19 日	92 %	84 %	
6月	20 人	427 人	404 人	23 人	24 日	24 日	89 %	84 %	
7月	20 人	388 人	409 人	-21 人	22 日	24 日	88 %	85 %	
8月	20 人	351 人	300 人	51 人	19 日	17 日	92 %	88 %	
9月	21 人	391 人	341 人	50 人	22 日	20 日	89 %	85 %	
10月	21 人	391 人	389 人	2 人	22 日	23 日	89 %	85 %	
11月	21 人	403 人	365 人	38 人	22 日	21 日	92 %	87 %	
12月	21 人	388 人	355 人	33 人	20 日	20 日	97 %	89 %	
1月	21 人	353 人	312 人	41 人	19 日	19 日	93 %	82 %	
2月	21 人	393 人	347 人	46 人	22 日	22 日	89 %	79 %	
3月	21 人	441 人	396 人	45 人	24 日	24 日	92 %	83 %	
合計		4682 人	4319 人	363 人	258 日	256 日	90.7 %	85 %	

実利用者平均が 27 年度は 19.3 人だったのに対し、28 年度は 20.6 人だったことで延べ利用者数が +363 人となった。